



# ИЩЕМ РАБОТУ ВМЕСТЕ С «СЕГОДНЯ»

Этот спецпроект для тех, кто ищет работу во время кризиса. В конце каждого месяца, по понедельникам, мы подводим итоги: что изменилось на рынке труда, какие специалисты востребованы, а какие, наоборот, — не очень. Также мы узнаем, какие крупные компании расширяют штат и набирают новых сотрудников.

■ «50 на 50» — так можно охарактеризовать ситуацию на рынке труда в январе. В первой половине месяца был полный штиль как со стороны работодателей, так и со стороны соискателей. Впрочем, по словам наших экспертов, такое положение дел традиционно: из года в год в период с 30 декабря по 11 января активность работодателей снижается в среднем на 20—30%, а потом увеличивается. Так, по данным экспертов проекта Work.ua, если на 11 января было 19 тысяч, то уже через 10 дней их число увеличилось до 22 тысяч. Самыми востребованными в зимние месяцы оказались продавцы. С осени прошлого года спрос на торговый персонал увеличился на 40%. При этом львиная доля вакансий была со стороны торговых центров, где в основном требовались продавцы продуктов и промтоваров. Раньше спрос на продавцов так же был, но эксперты объясняли его текучкой кадров, вызванной низкими зарплатами. Теперь же он связан с тем, что в Киеве за последнее время открылось много торговых центров («Ашан»,

## РАЗНОЕ

«Эпицентр», Dream Town и др.). На очереди еще открытие минимум 6 ТЦ («Домосфера», Rainbow и др.). Так что потребность в продавцах будет только расти. Также больше вакансий, чем резюме было в рубриках «производство/инженеры/технологи», «маркетинг/реклама» и «медицина».

Однако не обошлось на рынке труда и без потерь: в январе прекратили выходить журналы «Афиша» и Time Out. Одна из причин — с 1 января вступил в силу запрет на рекламу в прессе сигарет и спиртного, из-за чего издания просто остались без денег. Под вопросом и существование таких изданий, как газета «Новая», «Известия в Украине», журналов «Профиль» и «Главред». Продолжаются сокращения в автосалонах, в первую очередь торгующих авто среднего и дорого сегмента. Как будут развиваться события в феврале? Эксперты прогнозируют увеличение вакансий на 15—20%, объясняя это запуском новых проектов. И добавляют: такой позитивный сценарий возможен, если после выборов стабилизируется ситуация в стране.



## СФЕРА НЕДВИЖИМОСТИ

■ С работой для строителей вот уже который месяц негусто. Что немудрено: по данным Минрегионстроя, в 2009 году было возведено жилья в 2,5 раза меньше, чем годом ранее, 2/3 домов заморожены. На нелегальной бирже труда на столичном ж/д вокзале, куда съезжаются со всей Украины в поисках работы, профессиональные каменщики говорят, что соглашаются разгружать мебель лишь бы что-то заработать. Эксперты утверждают, что чаще всего поступают заявки на рабочие руки от строите-

лей коттежных городков: здесь постоянный спрос на рабочих, мастеров и прорабов из-за текучки кадров. По той же причине который месяц самыми востребованными специалистами рынка недвижимости остаются риелторы. Правда, в феврале им придется несладко. Александр Рубанов, президент Союза специалистов по недвижимости Украины, прогнозирует, что в среднем по Киеву ожидается в 4 раза меньше сделок, чем в декабре, и оживление на рынке «вторички» стоит ожидать не раньше апреля.

## СФЕРА ФИНАНСОВ

■ Кадровики с сентября отмечали стабильный рост вакансий от банков, который продолжался вплоть до декабря. Банки активно искали кризис-менеджеров, специалистов по работе с проблемными заемщиками и IT-специалистов. Последние в начале прошлого года попали в банках под сокращение вместе с маркетологами и специалистами по кредитованию. Как показало время, это было ошибочное решение — до самого конца 2009 г. автоматизированные системы финучреждений работали с перебоями, а уже в декабре «айтишники» стали востребованными специалистами на рынке финуслуг. Однако в январе поступления вакансий со стороны

банков практически прекратились. Дело в том, что в начале года многие банки утверждали свое штатное расписание на 2010 год, и в нем многие позиции оказались замороженными до второго квартала. Вместо того чтобы набирать новых сотрудников, их функции перераспределили среди текущего персонала. В тех банках, которые набирают персонал, конкурс на место служащего или финансового аналитика может достигать до 100 человек на место. При этом в основном требуются рядовые исполнители. Можно рассчитывать разве что на должность начальника нового отделения в ряде банков, которые развивают свои сети.

## ГДЕ ТРЕБУЕТСЯ МНОГО ЛЮДЕЙ В КИЕВЕ\*

СПЕЦИАЛИСТ	ЗАРПЛАТА
<b>«ЭКО МАРКЕТ»</b>	
Ведущий специалист-технолог по свежемороженой и живой рыбе	**
Заведующий отделом гастрономия	2500
Заведующий отделом овощи и фрукты	**
Заведующий отделом бакалеи	**
Старший оператор ПК	2500
Администратор баз данных	**
Заведующий пищевым производством (кулинария, пекарня, мясной цех)	**
Заведующий производством (кулинария, мясной цех)	**
Директор супермаркета	**
Заведующий директором супермаркета	**
Инженер-технолог кулинарного и мясного производства	**
Инженер-энергетик	**
Категорийный менеджер	**
Координатор отдела по управлению товарными запасами	**
Приемщик товара	**
Товаровед гастрономии	**
Старший продавец гастрономии	**
Старший кассир (3 позиции)	**
Региональный менеджер по закупкам продуктов питания	**
<b>КОРПОРАЦИЯ «ОЛИМП»</b>	
PR-менеджер	5000
Директор по маркетингу	**
Специалист по персоналу	2700
Трейд-маркетинг менеджер	5700
Менеджер по национальным сетям	**
Менеджер по продажам в регионах	**
Аналитик продаж	5000
<b>PROCTER &amp; GAMBLE UKRAINE</b>	
Менеджер отдела логистики	8000
Специалист отдела логистики	**
Техник-электрик	2800
<b>RENAULT UKRAINE</b>	
Главный бухгалтер	**
Секретарь приемной	**
Системный администратор	**
<b>«ЕВРОСЕТЬ»</b>	
Аудитор	**
Генеральный директор	**
Специалист по организационному планированию	**
Курьер в интернет-магазине	1500
Оператор в сервисный центр	**
Руководитель учебного центра	**
Продавец в салон мобильной связи	3000
<b>«КОМПЛЕКС АГРОМАРС» (ТМ «ГАВРИЛІВСЬКІ КУРЧАТА»)</b>	
Продавец выездной торговли - реаллизатор мясной продукции	**
Программист 1С 8	**
Бренд-менеджер	**
Менеджер-аналитик по закупкам	**
Бухгалтер	**
Главный бухгалтер	**
Мерчандайзер	**
<b>«КОКА-КОЛА БЕВЕРІДЖІЗ УКРАЇНА»</b>	
Аналитик планирования продаж	**
Младший торговый представитель	**
Программист-наладчик	**
Специалист планирования производства	**
Специалист системы качества	**
Техник-наладчик	**
Финансовый аналитик	**
Хроматографист	**

\* Все вакансии свежие  
\*\* зарплаты по договоренности

## САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

СПЕЦИАЛИСТЫ	Количество вакансий на 1 резюме	Средняя зарплата в январе, грн.
Продавцы продуктов питания и промтоваров	5	2,5 тыс.
Менеджеры по продажам	5	3,5 тыс.
«Айтишники»	3	5—7 тыс.
Риелторы	2	% от сделок
Фармацевты	2	3,5—4 тыс.
Маркетологи	2	5 тыс.
Технологи	2	4,5 тыс.

## САМЫЕ НЕВОСТРЕБОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

СПЕЦИАЛИСТЫ	Количество резюме на 1 вакансию	Средняя зарплата в январе, грн.
Строители	25	2 тыс.
Юристы	20	4 тыс.
Банковские служащие	20	2 тыс.
Дизайнеры	10	3 тыс.
Продавцы авто	10	% от продаж
Журналисты	5	4 тыс.
Логисты	5	4 тыс.
Бухгалтеры	3	4 тыс.

## ЗАРПЛАТЫ

► Первый месяц года не принес изменений по зарплатам. Исключение составили разве что продавцы. Из-за повышенного спроса на них многие работодатели снизили зависимость зарплаты от результата продаж (напомним,

что на пике кризиса многие продавцы работали только за проценты от продаж либо же только на ставке, которая составляла в среднем 1,5 тыс. грн.). Теперь же они могут рассчитывать на заработок в 2,5—3,5 тыс. грн.

## НАШИ ЭКСПЕРТЫ

► Алексей Захаров, президент портала [www.superjob.com.ua](http://www.superjob.com.ua)  
► Вера Шацкая, директор «Первого украинского кадрового агентства»  
► Мария Прищепа, консультант-рекрутер международной компании World Staff  
► Мария Таранова, менеджер

проекта Work.ua  
► Наталия Строгаль, консультант по подбору персонала агентства «Анкор»  
► Ольга Климова, менеджер по связям с общественностью портала [rabota.ua](http://rabota.ua)  
► Татьяна Толпич, директор по маркетингу и PR кадрового портала Head Hunter

МАТЕРИАЛЫ ПОДГОТОВИЛ  
АЛЕКСЕЙ РОСОВЕЦКИЙ

РЕКЛАМА

**Vivat - taxi 597**  
Мы всегда рядом!  
тел.: **597**  
587-9-587, 545-6-545, 503-02-02

## ТРЕБУЮТСЯ:

- водители со своим авто и без;
- диспетчера-операторы

**РАДЫ РАБОТАТЬ С ВАМИ ПО БЕЗНАЛУ**

**БЕРЕМ АВТО В АРЕНДУ**  
(комиссионные 5%, полная легализация).

У нас еще есть чем Вас порадовать!  
Тел.: 222-59-27, (063)595-60-80